FemVizyon Mentorluk Programı 2026

FemVizyon Mentorluk Programı

FemVizyon Mentorluk Programı; ağırlıklı olarak mühendis olmak üzere şirketlerin ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinden oluşan mentor grubuyla gönülden bağımız bulunmaktadır.

Mentorluk Programı ile bursiyerlerimizin kariyer planlama, iş hayatı ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

2025-2026 eğitim döneminde **55 mentor ve 59 mentee** ile programımızı başarıyla tamamladık.

Ayda bir kez yapılan birebir görüşmelerde mentorlarımız kendi yaşam bilgeliklerini ve deneyimlerini bursiyerlerimiz ile paylaşmaktadır.

Yönetici Özeti

2026 yılı FemVizyon Mentorluk Programı sonunda gerçekleştirilen mentee değerlendirme anketine **53** bursiyer katılmıştır. Sonuçlar, programın katılımcıların kariyer gelişimi kadar kişisel gelişimlerine de anlamlı katkı sunduğunu göstermektedir.

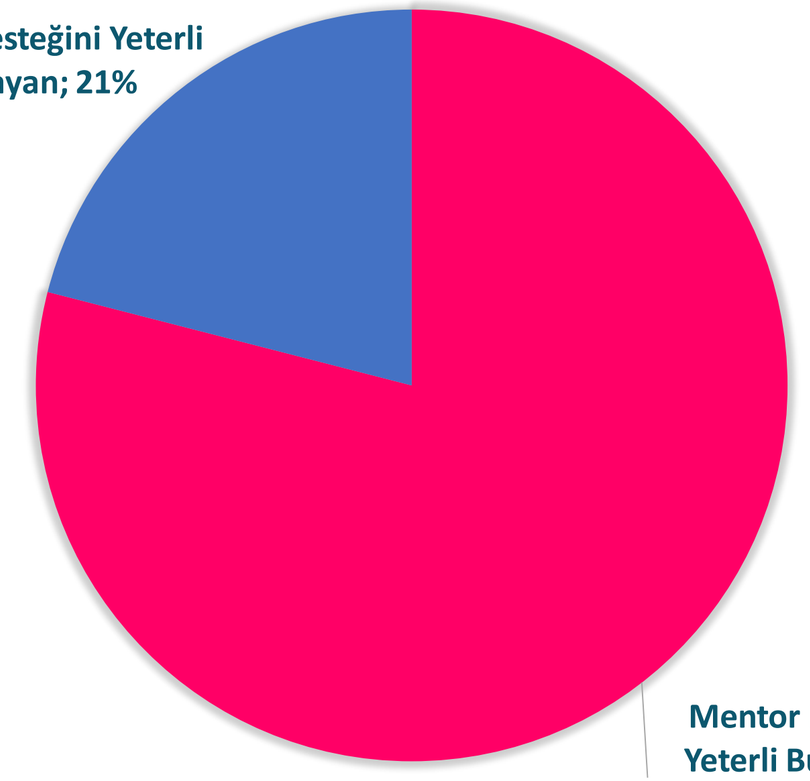
Katılımcıların **%79**'u mentorlarından hedeflerine ulaşma konusunda yeterli destek aldığını, **%75,5**'i ise programın devam etmesini istediğini belirtmiştir.
Açık uçlu değerlendirmelerde en sık vurgulanan kazanımlar; kariyer farkındalığının artması, özgüven gelişimi, profesyonel bakış açısı kazanılması ve güvene dayalı mentor ilişkisi kurulması olmuştur.

Anket sonuçları, FemVizyon'un yalnızca bilgi aktarımı sağlayan bir mentorluk modeli değil;
genç kadın mühendis adaylarının profesyonel hayata hazırlanmasını destekleyen güçlü bir gelişim programı olduğunu ortaya koymaktadır.

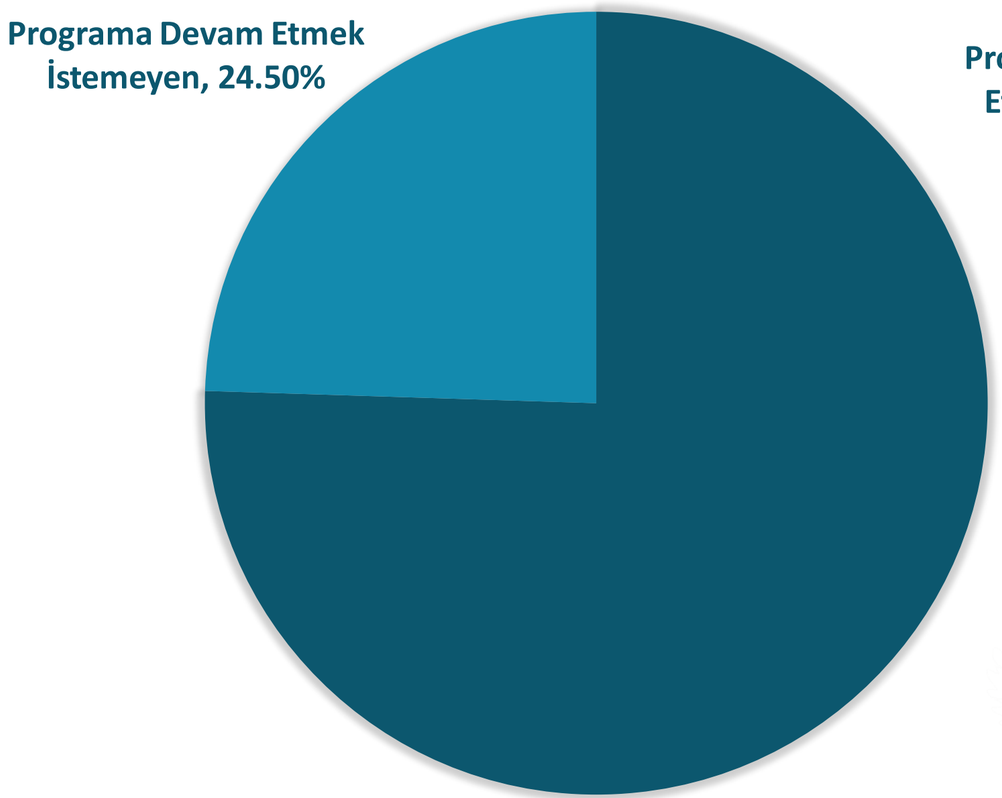
Programın Etki Göstergeleri

**FemVizyon Mentorluk Programı değerlendirme anketini 53 öğrenci yanıtlamıştır.*

Mentor Desteği Sonuçları



Program Devam Sonuçları



Programın Yarattığı Etki

1 KARİYER FARKINDALIĞI

Katılımcılar;

- Kariyer planlarını netleştirdıklarını,
- Farklı sektörleri tanıdıklarını,
- İş yaşamına ilişkin gerçekçi bilgiler edindiklerini,
- Staj ve kariyer kararlarında daha bilinçli hareket ettiklerini ifade etmiştir.

Program özellikle üniversite ile profesyonel yaşam arasındaki geçiş sürecini destekleyen önemli bir mekanizma olarak öne çıkmaktadır.

2 ÖZGÜVEN VE KİŞİSEL GELİŞİM

Açık uçlu yanıtların önemli bir kısmında;

- Kendine güven,
- Cesaret,
- Motivasyon,
- Hedef belirleme,
- Öz farkındalık gibi ifadeler yer almaktadır.

Bu durum mentorluk ilişkisinin yalnızca teknik gelişimi değil, psikososyal güçlenmeyi de desteklediğini göstermektedir.

Programın Yarattığı Etki

3 GÜVEN İLİŞKİSİ

Katılımcılar mentorlarını en çok;

- Ulaşılabilir,
- Destekleyici,
- Samimi,
- Deneyim paylaşan,
- ilham veren kişiler olarak tanımlamıştır.

Bu bulgu programın en güçlü yönlerinden biridir.

4 ÖZGÜVEN VE KİŞİSEL GELİŞİM

Mentorların kendi deneyimlerini paylaşmaları sayesinde öğrenciler;

- Sektörleri daha yakından tanıma,
- Profesyonel beklentileri öğrenme,
- Farklı kariyer yollarını keşfetme imkânı bulduklarını belirtmiştir.

Sonuç

Anket sonuçları, FemVizyon Mentorluk Programı'nın amaçlarına büyük ölçüde ulaştığını göstermektedir

% 79 Mentor desteğini yeterli bulmuştur.

% 75,5 Programın devam etmesini istemektedir.

- Açık uçlu yanıtlarda en sık vurgulanan etki; **özgüven, kariyer farkındalığı ve profesyonel** gelişim olmuştur.
- En önemli gelişim alanı ise zaman yönetimi ve mentor-mentee eşleşmelerinin daha yakından izlenmesi olarak öne çıkmaktadır.

Program, Bulgurcu Vakfı'nın genç kadın mühendislerin yalnızca akademik değil; sosyal, profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekleme misyonuyla güçlü bir uyum içindedir.

En Çok Dile Getirilen Kazanımlar

Profesyonel bakış açısı kazanma

Kariyer planlaması

Deneyim paylaşımı

Motivasyon

Özgüven gelişimi

İletişim becerileri

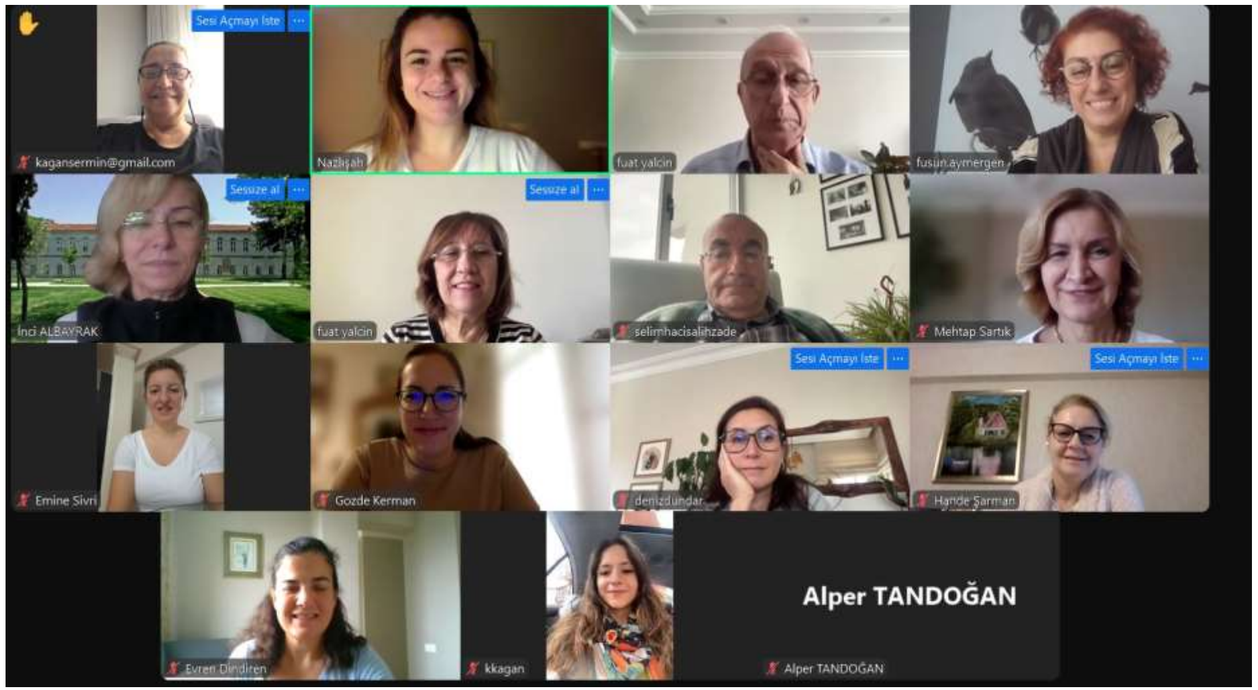
Problem çözme

Networking

Kendini tanıma

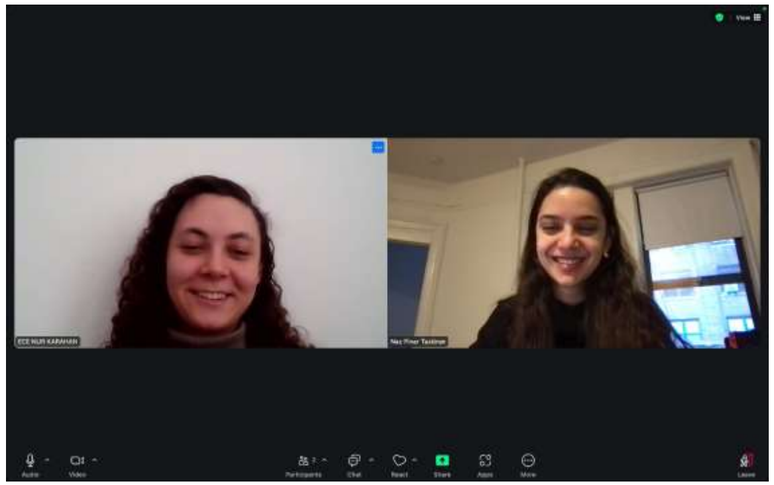
Gelecek nedeflerini netleştirme

FemVizyon Mentorluk Programı Mentor Buluşmaları



FemVizyon Mentorluk Programı Mentee Buluşmaları









FemVizyon Mentorluk Programı Yorumları







TEŞEKKÜRLER